

40_vorwaerts

Beruf – Reifen – Leisten – Leben

Inhalt

BMO

1. Altersadäquate Arbeitsorganisation
2. Themenbaukasten
3. Unternehmenscheckliste
4. Generation Diversity Check
5. Altersstrukturanalyse
6. Work Ability Test

Job & Vitalitaet ®

AgingArt ®

1. Lebensphasengerechtes Arbeiten

BLOG 40_vorwaerts

Webartikel zum Thema

1. Hundert Jahre lang leben (von Dr. Thomas Hartl)
2. Zukunftsthema Productive Aging (von Peter Wagner, 11/2000)
3. Forever Young (ORF)
4. Generationen-Mix statt Jugendwahn (FOCUS, von Sabine Schrader)
5. Werben um die Alten (FOCUS, 09/2008)
6. Anderes Alter, gleiche Wellenlänge (FOCUS, 09/2009)
7. Arbeiten im Alter (von Tina Groll, Die Zeit, 10/2009)
8. Chancen der aktuellen Demografie (WWW-Dokument, 09/2009)
9. Ältere Arbeitnehmer wieder gefragt (FOKUS/Haufe, 01/2010)
10. Ältere Mitarbeiter fördern und fordern (WWW-Dokument, 01/2010)
11. Vorbehalte gegen ältere Mitarbeiter (WWW-Dokument, 01/2010)
12. Ältere Mitarbeiter wieder mehr gefragt (WWW-Dokument, 01/2010)
13. Demografieorientierte Personalarbeit (Haufe, 01/2010)
14. Immer noch ein Imageproblem (Badische Zeitung, 01/2010)
15. Ältere Arbeitnehmer im Vormarsch (Claudia Stradner, 01/2010)
16. Diversity Management (ORF, 01/2010)
17. Wie alt ist Ihr Unternehmen?
18. Demografischer Wandel in der Wirtschaft (Sigmar Otto und Sven Voelpel, 2010)
19. Prof. Peter Kruse über Kreativität (Kruse, P., YouTube, 2010)

Presse Artikel zum Thema

1. [Kein Stress vor dem Altern](#) (Dipl. Psych. Kurt Wirsing, in SN, 9.9.09)
2. [Zuerst fördern, dann fordern](#) (Ostermann, G., in derStandard, 4.12.10)
3. [Arbeit ist das beste Anti-AgingMittel](#) (Marin, B., ind derStandard, 7.12.10)

40_vorwaerts Blogbeiträge

1. [Das Dritte Alter](#) (von Mag. Maria B. Eisner)
2. [Realität und Perspektiven](#)
3. [Altersflexible Beschäftigungssysteme](#)
4. [Lebensphasenorientierte Arbeitsorganisation](#) (Eisner, J., 2010)
5. [Potentiale der Generationen-Diversität](#) (Eisner, J., 2010)

Diverses zum Nachschlagen

1. [Züricher Ressourcenmodell](#)
2. [Generation Infos](#)