

40_vorwaerts

Beruf – Reifen – Leisten – Leben

Ältere Mitarbeiter fördern und fordern

Josef Eisner · Sunday, January 10th, 2010

Wussten Sie, dass heute schon fast jeder zweite Arbeitnehmer unter die Kategorie „älterer Mitarbeiter“ fällt? Und die Tendenz ist steigend. Dieser demografische Wandel hat gerade im Handwerk tief greifende Auswirkungen: Nachwuchskräfte werden knapper, die Gruppe der „mittelalten“ Erwerbspersonen, also der etwa 30- bis 45-Jährigen, die derzeit die Kernbelegschaften ausmachen, nimmt ab, das Schwergewicht wird sich in Richtung der über 50-Jährigen verlagern. Sie sollten sich daher auf diese Entwicklung einstellen und versuchen, das Beste daraus zu machen für Ihr Unternehmen.

[Lesen Sie weiter...](#)

Zitat verfügbar unter:
<http://www.lgh.de/1/lgh-webseite/management-center-handwerk/thema-des-monats/juni-2006-aelt-ere-mitarbeiter-foerdern-und-fordern.html> [Datum des Zugriffs: 10.01.2010]

This entry was posted on Sunday, January 10th, 2010 at 3:40 pm and is filed under [WWW-Artikel](#). You can follow any responses to this entry through the [Comments \(RSS\)](#) feed. You can leave a response, or [trackback](#) from your own site.